



Réunion annuelle de CAPAL/ACBAP – 25-26 mai, 2014

Frontières sans Limites, Congrès des sciences humaines 2014, Université Brock

Des environnements en constante transformation: exploration des limites de la bibliothéconomie académique

Les limites de la bibliothéconomie sont en constante transformation. Pour sa première conférence, le Comité de programmation de l'Association canadienne des bibliothécaires académiques professionnels (CAPAL/ACBAP) cherche à mobiliser la communauté autour des questions clés. Nous visons à créer un programme qui remettra en question des idées actuelles sur les sujets professionnels, promouvra l'échange des idées et améliorera la communication entre nos membres tout en forgeant de nouvelles relations avec d'autres organisations qui partagent nos objectifs et nos valeurs. Nous souhaitons également à offrir un endroit pour présenter les travaux de recherche et d'érudition.

THÈME ET SUJETS

Le thème de la conférence «Des environnements en constante transformation : exploration des limites de la bibliothéconomie académique» s'adresse à la volonté de rassembler les perspectives différentes liées aux bibliothécaires académiques tout en reconnaissant les valeurs fondamentales de la bibliothéconomie académique. Les sujets possibles pour l'exploration des idées et des connaissances, pour le partage de l'expérience et pour les sujets de recherche incluent les sujets suivants (liste non-exhaustive):

- *La liberté académique dans une époque litigieuse*
- *Nouveaux domaines de recherche et d'érudition*
- *Plaidoyer et mobilisation*
- *Promotion de la diversité, l'équité et la justice sociale*
- *Évolution des rôles et de l'identité professionnelle*

Conférenciers invités

Le Comité du de Programmation est heureux d'annoncer les conférenciers suivants pour la Conférence 2014:

Dale Askey, bibliothécaire universitaire adjoint et directeur administratif du Centre Sherman Lewis & Ruth de la culture numérique à l'Université McMaster.

Dale Askey est actuellement bibliothécaire universitaire adjoint à l'Université McMaster à Hamilton, en Ontario, où il occupe également le poste de directeur administratif du Centre Sherman Lewis & Ruth de la culture numérique. Il a occupé un large éventail de postes au sein de plusieurs bibliothèques, notamment dans le développement des collections, les services publics, les services web et la gestion des technologies de l'information. Après avoir commencé dans les bibliothèques à l'Université de Washington à St. Louis, il a poursuivi sa carrière professionnelle à la bibliothèque de l'Université de Utah, en suivant avec des séjours à l'Université de Yale et de l'Université d'État du Kansas, avant de rejoindre l'Université McMaster en 2011. En 2009-2010, il a été professeur invité de la publication électronique et du multimédia à l'Université des Sciences Appliquées de Leipzig, en Allemagne, enseignant dans les programmes de la science de la bibliothéconomie, de la publication, de muséologie. Son projet de recherche en cours est de documenter les manifestations culturelles de la minorité germanophone qui est restée dans les républiques tchèque et slovaque après les décrets d'expulsion du 1946. Il publie et donne fréquemment des conférences en Allemagne sur divers sujets traitant la bibliothéconomie en Amérique du Nord. Il est en train de traduire l'ouvrage de référence sur les bibliothèques allemandes en anglais à paraître en 2014.

Dr Stephen Bales, professeur adjoint et bibliothécaire des sciences humaines et sociales aux bibliothèques universitaires de Texas A & M.

Stephen Bales est professeur adjoint et bibliothécaire des sciences humaines et sociales aux bibliothèques universitaires de Texas A & M à College Station, au Texas, où il travaille comme spécialiste dans les domaines de la philosophie, de la religion, de l'anthropologie, de la communication et du journalisme. Il est titulaire d'une maîtrise en sciences de l'information et d'un doctorat dans la communication et l'information de l'Université du Tennessee. Ses intérêts de recherche portent sur l'histoire et la philosophie des bibliothèques et de la bibliothéconomie, les bibliothécaires et l'identité professionnelle, ainsi que la bibliothèque universitaire comme une institution idéologique. Stephen a récemment publié des articles sur la titularisation et la liberté intellectuelle, la perception de profession par des bibliothécaires académiques novices, bibliothéconomie académique anti-hégémonique, et a un chapitre au livre à paraître prochainement qui offre un analyse de la bibliothèque universitaire en tant que «crypto - temple». Il fait valoir les bibliothécaires académiques en tant qu'intellectuels publics

favorisant davantage la transformation, et il travaille actuellement sur une monographie, *Dialectique de la bibliothéconomie académique : une approche critique*, qui sera publiée par Library Juice Press. Le livre fournira un cadre pour comprendre les effets de la bibliothéconomie académique comme une force socioculturelle et servira d'ouvrage de référence de la bibliothéconomie transformatrice pour encourager un changement social positif.

Dr Roma Harris, professeur à la Faculté de l'information et des médias à l'Université de Western

Roma Harris est professeur à la Faculté de l'information et des médias à l'Université de Western. Connue pour son travail sur les relations entre le genre et la technologie en bibliothéconomie et pour ses études sur la recherche des informations par des femmes victimes de violence, Harris est l'auteur de *Bibliothéconomie : L'érosion de la profession féminine* (Ablex, 1992) et co-auteur avec Patricia Dewdney d'ouvrage *Obstacles à l'information : Comment les systèmes d'aide formelle négligent des femmes battues* (Greenwood, 1994). Récemment, les travaux de Harris sont axés sur la recherche d'information dans le domaine de la santé. En plus de diriger le projet «Réseau rural d'information VIH/SIDA», elle est coéditrice, avec Nadine Wathen et Sally Wyatt, des livres *Médiatiser l'information sur la santé : les intermédiaires dans un paysage sociotechnique changeant* et *Configuration des consommateurs de la santé : Travail dans le domaine de la santé et la responsabilité personnelle impérative* (Palgrave MacMillan, 2008, 2010). Ces ouvrages explorent l'idée de la responsabilité personnelle en ce qui concerne la santé, considérant comment les hypothèses sont reliées à l'évolution des technologies de l'information, et examinent leur influence sur les formes émergentes du travail dans le domaine de la santé, y compris la recherche d'information sur la santé par des citoyens. Actuellement, elle travaille sur deux projets concernant les implications de la mesure de la performance organisationnelle et les pratiques d'audit sur la forme et la portée du travail dans les services publics, y compris les bibliothèques et les maisons d'hébergement pour les femmes victimes de violence.

Mark A. Puente, directeur de la diversité et des programmes de leadership, Association des bibliothèques de recherche

Mark Puente dirige tous les aspects des programmes de développement du leadership et du recrutement axé sur la diversité, menés par l'Association des bibliothèques de recherche (ARL). Il agit également comme agent de liaison du personnel de l'ARL ainsi qu'au Comité de l'ARL sur la diversité et le leadership. Mark conseille l'équipe de ClimateQUAL de l'ARL sur les questions de diversité. Il est responsable des ressources et des services de carrière de l'ARL, il planifie le Symposium annuel de leadership, et dirige la planification de la Conférence sur la diversité nationale dans les bibliothèques (NDLC) qui est offerte tous les deux ans. Mark a participé activement aux questions de diversité et de leadership depuis le début de sa carrière dans le domaine de la

bibliothéconomie. Il était le ALA Spectrum Scholar en 2003 et continue à être engagé dans la coordination et la programmation pour l'Institut de leadership de Spectrum Scholar. Il est diplômé de l'Institut Minnesota pour les bibliothécaires novices (MIECL) et de l'Institut de leadership de Harvard/ACRL. Les intérêts de recherche de Mark sont centrés sur les questions de la diversité et du leadership, en particulier dans le contexte des bibliothèques académique et de la recherche ainsi que la bibliothéconomie dans le domaine d'art dramatique. Il a présenté à des conférences régionales et nationales sur des thèmes tels que la création de réseaux, les stratégies de recrutement des minorités, la diversité et l'inclusion en milieu de travail et des programmes de résidence dans les bibliothèques académiques.

Les membres du Comité de programmation: Juliya Borie, Jennifer Dekker, Dave Hudson, Dean Giustini, Leona Jacobs, Rhiannon Jones, Mary Kandiuk, Harriet Sonne de Torrens.

Pour plus d'informations et des mises à jour sur la Conférence de 2014, veuillez visiter les sites:

<http://fr.capalibrarians.org/colloque-2014>

<http://congres2014.ca/>